

I DET HÄR NUMRET:

Rekordstort intresse för ett nytt projekt	1
Den nöjda KY-studenten Gunilla	2-3
Glädjande resultat för EUExcort	4
Referensgruppmöte i Norge	4
Mer om nya projektet	5
Italienska partnern har fått mandat att agera på hemmaplan	6
Stärkt fackarbete IN i EUExcort-projektet	6



Hans Wallin, KCEM:

- Intresset för det nya projektet är verkligen stort, och det är roligt att så många inser vikten av ett samarbete kring kompetensfrågor inom explosivämnessektorn.



Vind i seglen

Europeiska partners riggar för ett nytt samarbete

Rekordstort intresse för ett nytt projekt för explosivämnessektorn

Det finns ett starkt behov av att säkra kompetensen inom explosivämnessektorn inom hela Europa.

Det framkom vid den uppskattade och omtalade konferens som EUExcort-projektet arrangerade i fjol.



Konferensen vid Cranfield University fick ett stort gensvar, och har nu resulterat i att många nya partners har anslutit sig till arbetet.

KCEM har hos EU-kommissionen ansökt om en fortsättning av projektet tillsammans med 14 europeiska partners. Bland annat ska planerna på ett explosivämnescertifikat realiseras.

POTENTIELLA PARTNERS i det nya projektet

KCEM, Sverige
APeL FOU AB, Sverige
Lärcentrum Masugnen, Sverige
IN, Industrianställda i Norden
YFIND, Industri- och KemiGruppen, Sverige
Cranfield University, Storbritannien
EFEE, European Federation of Explosive Engineers (representerat av Frankrike)
Nitrex, Italien
NAMMO RAUFOSS A/S, Norge
Kemia, Finland
University Pardubice, Tjeckien
Sprengschule Dresden, Tyskland
Technical Inspectorate, Estland
Union Española de Explosivos, Spanien
LEDAP/Universidade de Coimbra, Portugal

Gunilla Wikström, KY-student: - Jag har hittat hem

- Jag har alltid varit intresserad av teknik, så jag måste säga att nu känns det som om jag har hittat hem.

Gunilla Wikström i Karlskoga var 40 år när hon påbörjade sin utbildning vid Masugnen i Lindesberg. Hon är som hon själv beskriver det *"en väldigt nöjd student"*.

Och det är kanske allra bäst att forma sin framtid när man är mitt i livet? Gunilla tror så.



Gunilla Wikström, KY-student fram till juni.

OM YRKESIDENTITET

Man klassificerar gärna människor efter yrkestillhörighet. I Piteå som Gunilla kommer ifrån hade vännerna yrkesidentiteter: någon var ekonomiassistent, en annan affärsföreståndare.

- Sådant tyckte jag var jobbigt när jag var yngre. Jag "var" ju inget. Riktigt så känner jag det inte längre, även om det naturligtvis blir jättebra att bli tekniker efter den här utbildningen.

Gunilla har varit arbetslös i stort sett hela sitt vuxna liv. Visst har hon jobbat på många ställen, men bara kortare perioder. När hon nu yrkesutbildar sig i vuxen ålder, känner hon sig riktigt nöjd.

- Jag är i den situationen att jag har möjlighet att välja. De andra kanske sitter fast där i affären nu...

OM VALET AV BRANSCH

Att det just blev KY med inriktning mot explosivvaruindustrin är något av en slump. Gunilla, som var nyinflyttad till Karlskoga, surfade runt på Arbetsförmedlingens hemsida och såg en kallelse till ett informationsmöte. Några veckor senare var hon antagen.

- Det var en kombination av glädje över att få lära något nytt samtidigt som jag var glad över att få en chans att komma ut på arbetsmarknaden och få ett nytt kontaktnät.

Gunilla har aldrig dragits till det traditionellt kvinnliga. Tidigare studier har varit inriktade på el-tele och styr- och reglermekaniker, och hon är mycket teknikintresserad.

- Men jag tror inte att det är ett måste för att gå den här utbildningen. Däremot måste man kunna tänka sig att jobba inom industrin. Det är så man måste resonera. Det är ju en särskild sorts arbete och en särskild miljö.

Fortsättning på nästa sida.

OM FLEXIBLA STUDIER – SOM STÄLLER KRAV MEN GER FRIHET

Studierna i KY-utbildningen är flexibla. Det ställer krav på deltagaren, men ger också mycket frihet.

- Distanstudier var något helt nytt för mig. Jag måste själv strukturera min tid. Ingen talar om för mig vad jag ska göra, och det tycker jag är bra. Det passar dessutom att läsa på distans i en sådan här utbildning. Ämnena är sådana. Jag gillar också att kurserna är moduler så att det i slutet trillar in något annat. Man behöver inte läsa alla kurserna parallellt, utan kan koncentrera sig på några saker i taget.

”Det går inte att säga ‘jag ska aldrig mer läsa’. Var och en måste vara beredd på att höja sin kunskapsnivå.”

Gunilla Wikström, KY-student

Gunilla saknar inte stöd under utbildningen, trots att hon en stor del av tiden läser ensam via datorn.

- Man har ju hela tiden tillgång till handledare, lärare och samordnaren för utbildningen, Magnus Sjöberg på Masugnen.

OM TEORI OCH PRAKTIK SOM GÅR HAND I HAND

Att få praktisera utomlands är inget för Gunilla. Men det beror inte på ointresse, utan på familjen. Dock har hon tänkbara kandidater i klassen för utlandspraktik, säger hon och tillägger att det är otroligt bra om det ges sådana möjligheter.

En del vuxna känner tveksamhet till att börja studera igen, kanske pga. minnen från barndomens skolgång. Men den Kvalificerad Yrkesutbildningen är annorlunda uppbyggd och påminner inte om den traditionella skolan. Teori och praktik integreras, och det är lätt att förstå nyttan med studierna. Det ökar motivationen i sin tur.

Gunilla är inställd på att läsa också i framtiden, även om hon förstås hoppas på en anställning efter att utbildningen avslutas i juni.

- Informationsflödet är sådant i dag, och så mycket händer, att man måste vara beredd att bredda sig och sina kunskaper. Det går inte att säga ”jag ska aldrig mer läsa”, för var och en måste hänga med och vara beredd på att höja sin kunskapsnivå.



FÖRETAGSANPASSAD UTBILDNING

KY-utbildningen för tekniker som hanterar explosiva och brandfarliga ämnen inom industrin omfattar 40 KY-poäng.

Utbildningen arrangeras av Masugnen i samarbete med företag inom explosivämnesbranschen samt branschorganisationen KCEM.

Läs mer under ”utbildning” på www.masugnen.se

Handledaren Lea Mattsson, till höger, är ett stort stöd för Gunilla Wikström på LIA-platsen Saab Bofors Dynamics i Karlskoga. Lea har själv genomgått KY-utbildningen.

På bilden till höger ses den norska referensgruppen samlad.

Fr.v.: H.F. Homb, Nammo, A. Rafdal, Dyno Nobel, H.J. Eriksen, DSB Norge, N. Lid, Orica Norge, A. Molberg, Det Norske Forsvaret, E. Linnerud, Lokal fackföreningsföreträdare Nammo Raufoss, P. Stensland, Det Norske Forsvaret, K.E. Torgersen, Fellesforbundet Norge samt E. Nilsson, KCEM.



Oväntat men glädjande resultat för EUExcert

Ett oväntat resultat av EUExcert-arbetet är utbytet mellan de olika länderna: dels specialister som besöker varandra, dels ett inplanerat praktikanutbyte av KY-studerande.

Man arbetar intensivt för att Europas explosivvarusektor ska stärkas. Detta ska ske bl.a. genom samarbete över gränserna mellan utbildningsanordnare, genom transnationella utbildningar och genom utbyte av studenter.

Två mobilitetsansökningar inom ramen för det europeiska samarbetet EUExcert har sänts in till Leonardo da Vinci-programmet.

Norsk referensgrupp sammanträdde

Det norska försvaret och företaget Nammo Raufoss AS har haft ett mycket gott och tätt samarbete kring frågor om kompetenshöjning. De har bland annat arbetat fram en grundutbildning för alla som ska arbeta i försvaret och på Nammo Raufoss.

Det framkom vid det referensgruppmöte som hölls på Nammo AS på Raufoss den första februari 2006.

Hans-Frode Homb redogjorde för kursinnehåll och för framstegen i samarbetet, något som den norska referensgruppen för EUExcert-projektet uppskattade.

Med på mötet fanns också Erik Nilsson från svenska KCEM. Målet för mötet var att ge gruppen en återkoppling om projektets framgångar och vad som återstår.

Erik Nilsson presenterade tankarna kring det fortsatta projektet som beräknas starta hösten 2006 och som ska pågå i två år. Detta var något som tilltalade den norska referensgruppen, och som kommer att fortsatt diskuteras i maj 2006, då nästa sammankomst är inplanerad.

Datum bestämt för ny världskonferens

Den förra EUExcert-konferensen inom explosivämnesbranschen rönt stor uppmärksamhet och uppskattning, och deltagarna efterfrågade redan då - i juni 2005 - en fortsättning.

Nu är datumet satt. Konferensen pågår i tre dagar: **13-15 juni 2007** på Cranfields Universitet, England. Boka in det redan nu! Mer information kommer på vår hemsida.

Explosivämnessektorns framtida kompetensförsörjning framstår som en överlevnadsfråga som engagerar inte bara Sverige och Europa. Även länder som Canada, USA och Australien har visat ett stort intresse för dessa frågor.

15 partners står bakom ny ansökan

På agendan: nätverk, ordlista, transnationella utbildningar med hjälp av modern IT-teknik och videokonferens

Ansökan om stöd för att fortsätta det viktiga arbetet inom EUExcert är alltså inlämnad, och projektägaren KCEM har goda förhoppningar om att utvidga arbetet för att säkerställa framtida kompetensförsörjning inom explosivämnessektorn. Men oavsett om projektet beviljas, kommer det europeiska samarbetet att fortsätta när det pågående projektet avslutas i oktober. Att det är nödvändigt är alla partners eniga om!

Då det nya projektet beviljats, kommer 15 partners att arbeta tillsammans med följande arbetspaket:

- ⇒ **Flexibla media.** Ett arbetspaket som syftar till att genom användning av modern IT-teknik skapa möjligheter för transnationellt samarbete kring utbildningsmaterial och utbildningar.
- ⇒ **Europeiskt yrkesbevis.** Det europeiska samarbetet som bedrivs inom EUExcert syftar till att utveckla ett europeiskt yrkescertifikat/yrkesbevis för personal inom explosivsektorn. En viktig bieffekt är möjligheten till ett utbytesprogram för studenter.
- ⇒ **Ett europeiskt nätverk** kring den explosiva sektorn i Europa som bl.a. ska möjliggöra en harmonisering av utbildningar kring hanteringen av explosivämnen. Det ska också understödja samarbete.
- ⇒ **Kompetensbeskrivningar** för anställda inom den explosiva sektorn.
- ⇒ **Gemensam europeisk ordlista** för terminologi inom explosivämnessektorn, först på engelska, därefter översatt till olika språk.
- ⇒ **En stiftelse** som kan administrera explosivämneskort/certifikat, ett slags yrkesbevis för kunskaper i ämnet. Förslaget är ECDL, det europeiska datakortet.

I höst kommer EUExcerts arbete att presenteras.

Då är projektiden för den första fasen slut, men egentligen har arbetet att harmonisera den europeiska explosivvarusektorn bara börjat.



Rörligheten och samarbetet måste öka i Europa

För att möjliggöra en ökad rörlighet i Europa bör anställda inom explosivämnesbranschen ha överförbara kunskaper. Den utbildning många får i dag är bunden till de arbetsuppgifter man har. Målet är att lyfta hela kunskapsnivån så att de anställda kan byta arbetsplats och till och med land.

Kraven på yrkeskunskap varierar stort mellan olika land. Det är också enligt partnererna i EUExcert viktigt att ha en enhetlig standard på området för att kunna förstå varandra.

Det ligger i allas intresse att kompetensen hos dem som hanterar explosivämnen är hög. Och det är dessutom grunden för den framtida explosivämnessektorns konkurrensförmåga att de anställda har hög kompetens i sina yrkesroller.



**EU
Excort**
*Certifying Expertise in
European Explosives Sector*

För mer information:

Hans Wallin KCEM

Tfn. 0586-84 742, 0151-19520
070-566 73 9

E-post: hans.wallin@kcem.se

Kent Kärrlander, Sverige, Markku Aaltovirta, Finland, Roberto Folchi och Mara Battocchio från Italien samt Jackie Akhavan från Storbritannien deltar i EUExcort-arbetet. Den italienska partnern har redan summerat sin medverkan, och den har visat sig medföra positiva konsekvenser i hemlandet.

Italienska partnern stärkt av samarbetet

Företaget Nitrex, den italienska partnern i EUExcort, har summerat projektet EUExcort från sin horisont. Och det är bara lovord som Roberto Folchi och Mara Battocchio har att ge om det unika samarbetet mellan utbildningsanordnare, branschorganisationer, företrädare för fackförbund och arbetsgivar sidan samt företag.

Samarbetet över gränserna har stärkt Nitrex position i Italien, och i projektets namn har man kunnat föra en dialog med myndigheter och andra om säkerhets- och utbildningsfrågor.

Ett EU-projekt som EUExcort kan alltså ge fördelar på flera plan. För den italienska partnern handlar det om att dels medverka till en ökad säkerhet i Europa, dels ett möjliggörande av fokusering på det egna landets regelverk och politik.



Förstärkt fackligt arbete - IN in i EUExcort

Nordiska Industriarbetarefederationen, NIF, har i och med sammanslagningen med Nordiska Metall ändrat namn.

Industrianställda i Norden, förkortat IN, kommer att fortsatt engagera sig i EUExcort och även det kommande projektet inom Leonardo da Vinci-programmet, som blir en fortsättning på det nuvarande.

- Förändringarna med IN är bara till det positiva, säger Kent Kärrlander, representant i EUExcort. Vi får ett större täckningsområde och bättre resurser. Det blir till det bättre både för mig personligen och för projektet.

Kent Kärrlander ska i det nya projektet även representera arbetstagarna på en europeisk nivå genom organisationen EMCEF.

Besök i Bryssel gav kontakt med EU-kommissionen

I februari besökte en delegation från EUExcort Bryssel för att träffa en representant för EU-kommissionen. Maik Schmahl, som arbetar på Chemicals Unit, lovade att delge kommissionen adekvat information om EUExcort. Han poängterade att frågorna också intresserar de länder som är på väg in i EU-samarbetet: Bulgarien och Rumänien. Kommissionen kommer glädjande nog att representeras på EUExcorts världskonferens nästa år.



Education and Culture

Leonardo da Vinci

**VÅR
HEMSIDA**

www.euexcort.org

**UPPDATERAS
KONTINUERLIGT
MED
INFORMATION
OM DET ARBETE
SOM UTFÖRS AV
PROJEKTETS
OLIKA PARTNERS**