

## Report dai partner di EUExcort

### EUExcort e Nordic IN

**Nordic-IN è la federazione sindacale che rappresenta tutti e 5 i paesi nordici e circa 1.2 milioni di lavoratori.**

La maggior parte dei lavoratori nel settore esplosivistico sono tutelati con il nostro lavoro anche se esistono ancora influenze statali.

Inoltre rappresentiamo la EMECF, il Sindacato Europeo Chimico che copre la maggior parte dei lavoratori a livello Europeo.

Nonostante ciò, c'è un sacco di lavoro da fare per diffondere informazioni e spiegare le intenzioni di EUExcort ai sindacalisti dei Paesi nordici e a livello europeo. Essi devono prendere parte dei risultati del nostro progetto.

Il vantaggio per noi è che abbiamo imparato molto circa il settore degli esplosivi, e la creazione di network, che è un elemento essenziale del progetto. Siamo stati in grado di combinare riunioni sulla sicurezza con l'attività del Progetto cosicché ora chiunque è ben consapevole di EUExcort e positivo circa la continuazione del progetto.

La complessa struttura di questo settore crea tensione tra le numerose organizzazioni escluse e siamo consapevoli del fatto che non è facile ottenere un accordo a



livello europeo in materia di formazione.

La parte più difficile del progetto è quello di raggiungere l'obiettivo di un certificato europeo. Molti sono i problemi che sorgono ed il tempo limitato è un ostacolo.

Sarò felice se saremo in grado di ottenere l'accettazione da parte della maggior parte dei paesi coinvolti e la creazione di una visione europea comune riguardo le competenze. Un organismo nazionale dovrà assumersi la responsabilità della formazione, che sarà un processo difficile.

Le aziende devono lavorare sodo per garantire che i loro lavoratori siano competenti. Storicamente,

sono stati gli Istituti per la formazione a sostenere il progetto e volerlo estendere – questi potrebbero essere la forza trainante per esportare i benefici alle società.

Vorrei vedere molto più interesse per la formazione sul posto di lavoro.

Molte aziende sono state razionalizzate e che non hanno più risorse per fornire programmi di formazione per i dipendenti.

Kent Kärlander

# La visione norvegese del Progetto

## 1. DESCRIVERE I RISULTATI DEL PROGETTO EUEXCERT

### 1.1 Per la vostra azienda

Nammo Raufoss è riuscito a creare un programma comune di formazione, insieme alle forze armate norvegesi, utilizzando l'esperienza ottenuta dal progetto EuExcert fin dall'inizio. L'esperienza maturata dal progetto ci ha anche dato le capacità per migliorare l'istruzione e la formazione interna. Ho imparato molto da ogni paese e dal modo in cui ciascuno gestisce le regole del settore degli esplosivi.

### 1.2 Per il tuo paese

Per la Norvegia, i risultati non sono così buoni, perché il gruppo di riferimento norvegese non ha funzionato correttamente. Tuttavia so che FEEM (Federazione Europea Produttori di Esplosivi) è stato coinvolto e la Direzione per la protezione civile e la Pianificazione d'emergenza (DSB) sono consapevoli dei lavori del gruppo EuExcert. C'è ancora un sacco di lavoro da fare per coordinare il settore esplosivistico in Norvegia e nel resto d'Europa.

### 1.3 In particolare quelli connessi alla sicurezza del settore degli esplosivi

Livello più alto in materia di istruzione e programmi di formazione. Gli esami scritti sono migliori e posso confermare che il



livello di conoscenza è stato alzato.

## 2. DESCRIVERE LA VOSTRA ESPERIENZA NELL'AMBITO DEL PROGETTO

### 2.1 Che cosa avete imparato dalla cooperazione transnazionale

E' difficile a causa della lingua e la maggior parte delle persone del gruppo utilizzano l'inglese come seconda lingua.

### 2.2 Che cosa avete imparato riguardo il settore esplosivistico

Vi sono grandi differenze nel modo in cui le disposizioni legislative e regolamenti sono attuati dai diversi governi in ciascun paese. Ci sono molte somiglianze nelle disposizioni legislative e regolamenti in particolare tra i paesi nordici.

### 2.3 Che cosa avete imparato circa l'ambizione generale nel progetto

E' spesso una sfida limitare il progetto al raggiungimento dell'obiettivo. Il tempo e il denaro è limitato per ogni partner nel progetto. Credo che dobbiamo

essere pazienti, perché questo tipo di lavoro richiede tempo.

## 3. DESCRIVERE LE VOSTRE AMBIZIONI PER IL FUTURO

### 3.1 Per la vostra organizzazione

Completare questo progetto e utilizzare le conoscenze per migliorare gli standard nella mia società. Se vi è un nuovo progetto considererò di prenderne parte, se mi sarà richiesto.

### 3.2 Per il settore esplosivistico

Dipende cosa intendete per settore. Se è l'Europa, è una grande sfida e spero che riusciremo ad istituire una fondazione che potrà perseguire questo obiettivo a tempo pieno.

### 3.3 Per l'istruzione e la formazione nel settore esplosivistico

Stessa risposta del punto 3.2 e dipende da come riusciremo a ottenere un requisito comune e ad ottenere una direttiva UE da seguire in ciascun paese.

**Sigmund Sofienlund**

# Il lavoro lituano nel Progetto

## LITUANIA

Dr. Jonas Sarlauskas, Istituto di Biochimica, Vilnius, Dettaglio:

Attività in connessione con EUExcert ed il settore esplosivistico in Lituania dal periodo 02.10.2007 - 12.31.2007:

- Il gruppo di Vilnius è stato invitato a diventare un membro del EUExcert dopo sei lunghi mesi di consultazioni via e-mail tra HansWallin e Jonas Sarlauskas.

- HansWallin ha visitato Vilnius il 3 Settembre 2007 e ha tenuto una lezione sulle attività di EUExcert al gruppo di riferimento nazionale. L'Istituto di Bio-chimica divenne un membro di EUExcert il 2 ottobre 2007.

**Gli eventi più importanti e la nostra attività derivante il periodo di iniziale sono elencati qui di seguito:**

1) Preparazione della presentazione orale e in PDF e un poster sulla situazione e le intenzioni Lituane- per il meeting EUExcert a Coimbra - 2 giorni - 02-03.10 (J.Sarlauskas e N.Cenas)

2) Meeting EUExcert a Coimbra - 2 giorni - 03-05.10 (J.Sarlauskas)

3) Incontro con i membri del gruppo di riferimento del distretto di Kaunas - ufficiali del Kaunas EOD (Dipartimento della difesa) e staff della Scuola militare di ingegneri del Rukla, trasferita presso il

campo militare di Gaiziunai per la visita e l'indagine preliminare nei luoghi di esplosione.

Discussione sui corsi per specialisti dell' EOD in Lituania - 1 giorno - 10.10.2007 (J.Sarlauskas).

4) Incontro con i membri del gruppo di riferimento  
La regione di Kazlu Ruda, ispezione del settore di demilitarizzazione di bombe e mine in un campo militare, discussione sulla sicurezza degli esplosivi e dei loro rischi per la natura e la salute umana, prelievo di campioni di terreni contaminati dagli esplosivi, (hanno preso parte i membri di un gruppo di riferimento del Ministero della Difesa e i militari) - 1 giorno - 19/10/2007 (J.Sarlauskas e N. Cenas).

5) Preparazione di una presentazione orale riguardo gli esplosivi, EUExcert network, nuove direttive CE per il settore degli esplosivi, circa la sicurezza, il terrorismo interno e improvvisazione di dispositivi esplosivi (IED) nell'Unione Europea e la Lituania (ultimi 15 anni). - 2 giorni - 23-24.10.2007 (J.Sarlauskas).

6) Il seminario e la mia presentazione, come rappresentante nazionale di EUExcert, per lo staff dell'Academia militare per gli scienziati che collaborano con il settore militare provenienti da altri istituti della Lituania - 1 giorno - 25.10.2007 (J. Sarlauskas).

7) Consultazione (con raccolta di informazioni) per trasmissione televisiva dal canale "LNK" (esplosivi, la sicurezza, atti di terrorismo interno, costruzione di IED (ordigni esplosivi improvvisati), gli incidenti da esplosione) - 1 giorno - 23.11.2007 (J. Sarlauskas).

8) Presentazione TV riguardante la sicurezza degli esplosivi, una breve presentazione EUExcert sugli incidenti da esplosione, il terrorismo e IED Channel "LNK"- 1 ora - 04.12.2007 (J. Sarlauskas).

9) Visite al Ministero della Difesa, presentazioni e consultazioni con lo staff MOD - 32 ore (8 volte per il periodo che va da ottobre a dicembre 2007) (J. Sarlauskas).

10) Preparazione di un file di rapporto con illustrazioni  
- il gruppo di Vilnius riunito per definire la Newsletter di EUExcert - 21-22.12.2007 - 12 ore (J. Sarlauskas).

11) Inizio della raccolta di termini, parole e definizioni in lingua lituana concernente il settore degli esplosivi - 16 ore- novembre-dicembre 2007 (J. Sarlauskas).

12) Raccolta di brevi annotazioni in inglese su documenti legislativi lituani che disciplinano il settore degli esplosivi - 14 ore nel periodo Novembre-Dicembre 2007 (J.Sarlauskas e Z.Anusevicius).



# Stati Uniti affronta il difficile problema del pensionamento di esperti

Hans Wallin KCEM ha presentato il progetto EUExcert alla 34a Conferenza annuale su esplosivi e tecniche esplosivistiche a New Orleans 27-30 gennaio 2008.

Alla stessa conferenza il presidente dell' ISEE Jerry Wallace ha affermato che il problema del pensionamento degli esperti deve essere approcciata con azioni serie al fine di evitare la perdita di competenza.

- L'Unione europea (come pure la maggior parte del resto del mondo, molto dopo) sta affrontando la critica questione del pensionamento di esperti nel prossimo decennio. E' lodevole che avete affrontato questo problema, e state lavorando con il programma Da Vinci per individuare le numerose e varie competenze necessarie per essere un esperto in esplosivi, ha detto a JerryWallace ed HansWallin, responsabile del progetto EUExcert.

- Gli Stati Uniti stanno affrontando lo stesso problema, con (come indicato nella presentazione del Dr.Worsey dell' Università degli Studi di Missouri) 4-5000 ingegneri minerari che dovrebbero andare in pensione nei prossimi dieci anni, e la probabilità è che il sistema educativo avrà solo formato / laureato 1.500 ingegneri per sostituire quelli che andranno in pensione. Questo

lascia una profonda carenza da colmare.

Scambio di informazioni suggeriscono che il Sud Africa è di fronte a una situazione simile all'Unione Europea e agli Stati Uniti d'America.

Il nocciolo del suo discorso è stato che l'industria deve focalizzarsi su questo problema, "META" l'ha chiamata: Guida, Istruzione, Formazione, e Accettazione (dell' industria da parte del pubblico).

Una copia completa del suo discorso verrà stampata nella colonna "Presidents" della prossima pubblicazione ufficiale ISEE.

- Come provato da alcune statistiche, spesso l'industria guarda l'istruzione e la formazione come un costo, piuttosto che come un investimento come dovrebbe essere.

Jerry Wallace ha citato uno studio pubblicato di 8.000 lavoratori edili che ha dimostrato che la formazione lavoro /competenze ha portato ad una riduzione del 12% degli infortuni e dei reclami, ma è stato particolarmente importante in quanto la riduzione di infortuni e reclami riguarda i lavoratori con meno di 24 anni età



per il 42%.

E' un importante guadagno per gli investimenti, a suo parere.

Nel corso di un recente corso di aggiornamento in ambito minerario, l'istruttore fa riferimento a uno studio che ha dimostrato che per ogni dollaro speso per la formazione dei lavoratori, il datore di lavoro risparmia in media 1,50 dollari in assicurazione / costi per infortuni sul lavoro. Da un punto di vista economico, realizzare un guadagno del 50% da un investimento è considerato straordinario.

- Forse ciò che gli imprenditori hanno bisogno di fare è investire nei loro lavoratori, piuttosto che in strumenti finanziari poco noti (mio parere personale).

Per maggiori informazioni, visitate [www.euexcert.org](http://www.euexcert.org)